

佛山复星禅诚医院

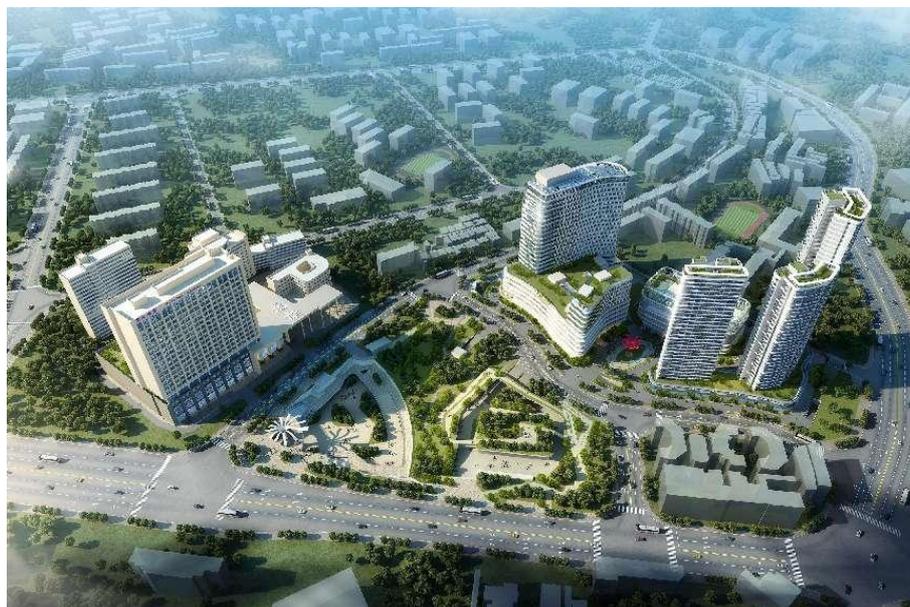
住院医师规范化培训基地介绍

一、基本条件

（一）医院基本情况

佛山复星禅诚医院（原佛山市禅城区中心医院），简称禅医，1958年建院，是一家集医疗、康复、科研、教学为一体的国家三级甲等大型综合性医院。医院通过JCI国际认证，中国非公医院竞争力排名第一；是佛山市“登峰计划”培育单位、国家药物临床试验机构（GCP）、广东医科大学非直属附属医院、广州中医药大学佛山临床医学院、国家企业博士后工作站、广东省博士工作站；是国家第三批住院医师规范化培训基地，有内科、全科、外科、骨科、妇产科、麻醉科6个专业基地。

禅医占地面积96余亩（规划用地120余亩），建筑面积23万平方米。现有员工2622人，中高级职称专业人才977人，其中硕士学位以上高学历人才214人。



（佛山禅医-全景俯视图）

医院设临床、医技科室 53 个，职能部门 23 个，社区卫生服务机构 5 个。编制床位 1750 张，实际开放床位 1425 张，基中内科专业基地 257 张、全科专业基地 20 张、外科专业基地 291 张、骨科专业基地 241 张、妇产科专业基地 202 张，麻醉科专业基地 16 张，占全院病床总数 72.07%；重症医学床位 27 张，占全院病床总数 2%。2022 年受疫情影响，门急诊量 226.38 万人次、住院患者 5.88 万人次。

拥有广东省中医重点专科 1 个，佛山市“十四五”高水平重点专科 2 个、重点专科 5 个、培育医学重点专科 3 个，佛山市“十四五”中医重点专科 1 个、特色专科 1 个、特色专病 1 个。

医院医疗设备先进，大型医疗设备配套齐全，拥有达芬奇手术机器人、瓦里安直线加速器、安科锐 Cyber knife 射波刀系统、PET/CT、DSA、3.0MRI 等先进医疗设备。设备总价值超 4 亿元，万元以上超 2400 台，为提高临床诊治水平及住院医师培训提供重要保证。



(达芬奇手术机器人手术场景)

（二）培训场所及信息系统

1、示教室

各专业基地均有满足培训需求的示教室，配置教学电视等教学设施，包括教学挂图、模型教具、投影教学设施等教学设备，达到标准要求。

2、图书馆

图书馆设于禅医教学培训中心内，阅览座位 60 个，印刷版藏书近 4000 册并逐步购置中。拥有博库科技-中华医学库期刊数据库、与学校共享电子图书馆资源，全院员工和全体学员都能免费获得医学情况信息，方便下载中外文献。



（图书馆）



（电子阅览室）

3、信息系统

住培管理的网络信息管理系统已投入建设使用并持续完善中。

医院 HIS 系统能很好服务于培训过程，实现住培医生使用个人账号书写电子病历、查看管床病人，办理了执业注册的住培医生可开通对应的医嘱权限；上级指导医师可以审核、修改、删除住培医生书写的病历和开具的医嘱。

4、教学培训中心

禅医教学培训中心建筑面积 4200 平方米，教学区 1500 平方米，医学模拟培训区 2700 平方米，首期投入近 3000 万元，2021 年投入使用。模拟培训区设置了综合技能培训室、急救技能培训室、高级技能培训室、护理技能培训室、诊断学培训室、模拟手术室、模拟产房、模拟病房，双排三通道 OSCE 考站 16 站点。拥有教学模型 86 种 359 个，教学设备 25 种 47 台，引入智能化综合模拟人等高端模型。可针对不同学习阶段，开设分层递进的技能培训课程，满足临床教学需求。



（医学模拟培训中心）



（培训中心-综合培训室）

培训中心持续完善管理体系及课程建设，制定了基本技能操作、AHA 培训等项目标准，开设不同年级的住院医师规范化培训理论与技能操作公共通识课程，积极推进专业课程建设。

（三）全科医学科

禅医 2014 年始开展全科医师培训工作；2018 年独立设置全科医学科；2023 年进一步优化全科软硬件配套、规范全

科医师培养，开设全科医学科独立新病区，设施齐全、管理架构完善。

城南社区卫生服务中心是全科教学的社区基层实践基地，下设4个站点，社区基本医疗服务和基本公共卫生服务功能齐备。



（全科医学科）



（城南社区卫生服务中心）

二、培训管理

（一）管理体系

禅医建立院级、职能部门、专业基地三级管理架构：住院医师规范化培训工作领导小组，实行党委领导下的执行院长负责制；由医院党委书记任组长，执行院长任执行组长，分管院长任副组长，全面领导全院住院医师规范化培训工作。设住院医师规范化培训专家指导委员会，充分发挥专家团队专业性的作用，对住培工作开展专业性指导、监督、评估与考核。教学科为住培职能部门，专职管理人员3名，与相关职能部门密切协作，共同落实好住培管理工作。设专业基地主任、教学主任、基地秘书，成立教学小组，履行对住培医生的带教和管理职能。同时管理制度完善、各级管理人

员岗位职责明确，为住院医师规范化培训工作提供有力保障。

（二）过程管理

1、招收管理

禅医积极多渠道招收宣传，严格审核报名条件、组织考核和面试，根据成绩高低、双向选择的原则，公开、公平、公正的招录培训学员。2021年始独立招收，2021、2022两年招收住培医生89人，100%完成省下达的招收任务。

2、入院、入专业基地和入科教育

（1）入院教育：当年新招收住培医生7月中下旬来院报到，办理入职后，统一组织入院教育，培训内容包括：医院概况、职业道德、医疗安全、学员待遇及住培管理制度、临床知识、公共理论等内容。经过为期一周的入院教育并考核合格后，进入临床轮转学习。



（入院教育）



（入专业基地教育）

（2）入专业基地教育及入科教育：各专业基地根据国家《住院医师规范化培训教学活动指南》中关于入专业基地教育及入科教育的相关要求，完善入专业基地和入科教育内容、做好教育计划，进行调整，经教学科审核后实施。

3、轮转管理

禅医根据《住院医师规范化培训内容与标准（2022版）》的要求，教学科会同医院住培专家委员会，各专业基地结合医院科室设置、专业特色等因素，制定学员培训轮科标准。各专业基地根据培训大纲，制定分层递进的培养目标和实施计划。各带教老师学习分层递进的培训要求，在住培医生轮科、日常教学和出科考核等教学环节中持续完善并落实分层递进的培训要求。

4、考核管理

禅医制定住院医师规范化培训考核方案，包括日常考核、出科考核、年度考核。制定详细的出科考核评分标准，规范出科考核。对住培医生出科技能考核进行督导，保障严格落实。将住培医生学习考核情况与绩效挂钩，多管齐下，提高住培医生学习积极性，提高培训质量。



（年度技能考核-图1）



（年度技能考核-图2）



（出科考核）

5、院级督导

禅医建立督导与反馈机制，教学科联合院级督导专家，每季度对6个专业基地进行住培台帐检查、教学活动抽查督导，从教学管理、师资队伍、学员考核、评教评学四个方面

进行督导，将督导结果及时向专业基地反馈，并通过医院 OA 公布；当季发现的存在问题作为下一季度重点更改与检查内容。检查结果与专业基地绩效、教学补贴挂钩。



(院级督导-图 1)



(院级督导-图 2)

6、住培基地信息年报、月度监测工作

根据国家相关要求，禅医按时按质于国家毕业后医学教育网西医住培基地管理系统分别完成了 2021、2022 年培训基地和各专业基地的信息年报工作；每月按期、如实完成月度监测数据填写，认真审核后上报。

7、沟通反馈

禅医建立有效的住院医师规范化培训沟通机制。教学科通过住培医生钉钉群、定期组织教师座谈会、学员座谈会、日常关注个别一对一沟通等方式，及时掌握学员、指导老师动态，建立顺畅的沟通、反馈机制，有效处理相关问题。



(学员座谈会)



(教师座谈会)

三、师资管理

（一）基本情况

医院有明确的住培师资遴选、培训、考核、奖励、退出机制。目前全院住培师资 226 人，其中副主任医师以上职称 132 人，占 58.4%；研究生以上学历 69 人，占比 30.5%；全程导师 67 人。

住培轮转科室为每位住培医生配置 1 名指导医师，负责实际各项临床带教工作指导及考核；专业基地为每位住培医生配置 1 名全程导师，负责培训期间全程的学习生活指导，加强学员管理，密切师生关系，增强学员归属感。

（二）师资培训

禅医重视师资队伍的建设。制定相关的院级师资培训计划并落实，有省级师资证的指导医师参与率为 100%。2022 年共举办了 4 场院级师资培训班，分别是临床技能中心普通师资医学模型培训、临床技能中心骨干师资医学模型培训、全科医学教学师资培训班、普通师资培训班，共培训院级师资 585 人次。



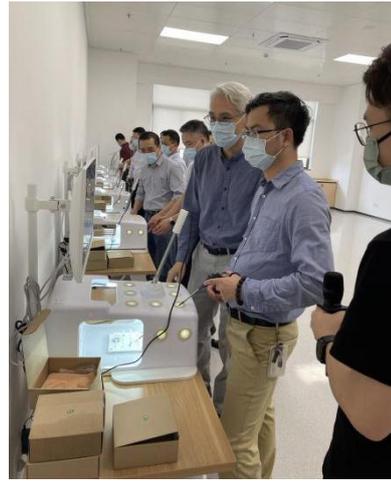
（省级师资培训班）



（院级师资培训班-图 1）



(院级师资培训班-图 2)



(院级师资培训班-图 3)

为了构建高水平、高效的住培师资队伍，鼓励对师资高级别的培训，通过参观考察、线下现场培训、线上课程培训、外出进修等多种形式提高住培管理及教学水平。截止 2023 年 3 月，共参与省级及以上培训 15 次，共培训省级及以上师资 55 人次，参加人员均顺利取得相关培训证书。



(模拟师资培训班)



(核心教学技能培训班)

(三) 师资评价

建立教师与学员互评机制。医院制定教师考核评价方案，专业基地对指导教师、住培医生对指导教师、住培医生对全程导师的评价机制，收集对指导教师的带教意识、能力、作风和教学效果的反馈，评价结果结果纳入指导教师的总体评

价。评价情况与绩效考核、评优挂钩。医院严格教学绩效考核，教学绩效占考核绩效的8%以上，全面提高师资队伍教学积极性。

四、培训质量

禅医重视住院医师规范化培训质量的提升，通过指导教师、护理人员、患者等多方对住培医生多维度评价结果的运用，助力提升住培培训质量。

2022年住培医生17人首次参加执业医师资格考试，12人通过考试，通过率70.59%。

五、保障措施

（一）专项经费

1、专账管理

医院严格按照国家及省的要求实行规培资金专项管理，建立基地住培经费专项帐户，规范使用中央、省级财政配套补助经费。经费主要用于：①住培基础建设、教学活动项目的开展；②师资管理、培训；③住培医生的补助；④师资日常教学活动补助等。

2、教学补助

完善了住培教学活动绩效管理辦法，明确教学补助的标准，每季度给予教学主任、教学秘书、教学小组秘书、全程导师相关岗位补助，并按照实际统计的教学实践活动情况给予指导教师发放教学补助。2022年至2023年5月31日累计

发放住培教学补助 443400.00 元。

（二）住院医师待遇及保障

1、住院医师补助

建立了住培医生培训期间薪酬待遇及生活补助的发放标准，参照培训基地同等条件医师的工资水平，结合实际考核结果落实住培医生的各项待遇。

住培医生待遇情况一览表

| 学历 年限 | 是否具备执业医师资格 | 本科 | 硕士 |
|----------|------------|---------|---------|
| 第一年 | 无证 | 10 万/年起 | 13 万/年起 |
| | 有证 | 12 万/年起 | 15 万/年起 |
| 第二年 | 无证 | 10 万/年起 | 14 万/年起 |
| | 有证 | 12 万/年起 | 18 万/年起 |
| 第三年 | 无证 | 10 万/年起 | 15 万/年起 |
| | 有证 | 13 万/年起 | 18 万/年起 |

每月均有相关发放情况明细表。截止至 2023 年 5 月 31 日共向各级住培医生累积发放 1373 万元，其中省和国家补贴发放 284 万元、医院发放 1089 万元。

2、生活保障

设住培医生宿舍，提供免费住宿，对选择不住宿的住培医生给予每人每月 100~200 元不等的交通补贴。医院提供免费午餐及晚餐。

3、签订劳动合同/培训协议，落实社会保险

由人力资源部代表医院组织与住培医生签订劳动合同，由教学科代表医院组织与专业基地、住培医生签订培训协议，明确双方职责和待遇的组成，保证其培训期间的权利和待遇。

同时落实全院住培医生的社会保险购买。

4、临床实践保障

医院协助全体住培医生报考执业医师资格和办理执业注册，有依法执业、医疗授权的管理流程。为住培医生开通电子病历管理系统账号，并赋予其与培训阶段相适应的参与临床实践工作的权限。按国客培训要求与医院的培训计划，在住培医生轮转培训中，保证住培医生的管理床位数、门诊接诊数及参加与其培训阶段相适应的临床值班工作。

5、落实“两个同等对待”政策

医院重视国家“两个同等对待”政策落实。在医院招聘公告及住培招收简章中均明确了“两个同等对待”的相关政策，并给予落实。对面向社会招收的普通高校应届毕业生住院医师培训合格当年在医疗卫生机构就业的，在招聘、派遣、落户等方面，按当年应届毕业生同等对待；对经住培合格的本科学历临床医师，在人员招聘、职称晋升、岗位聘用、薪酬待遇等方面，与临床医学专业学位硕士研究生同等对待。

6、激励机制

医院已建立制度与流程，每年开展院级住院医师规范化培训优秀指导教师、优秀住培医生的评比，并给予相应奖励。

七、展望

住院医师规范化培训是关系到我国医疗卫生事业的发展 and 人才队伍建设的重要保障，高要求建设住培基地是为国家医学事业做出贡献的关键所在，而我院究竟要如何理想地

进行住院医师规范化培训是我们一直思考的问题，以对标国家标准和要求，强化住培基地建设和住培医生培养为基础，着重对住培医生六大核心胜任力的同质化培训，提升思政教育内涵深度，完善分层递进培训模式，严格把控各专业基地住培工作质量，进一步严格教学组织与管理，为我院的住培医生创造良好培训及生活环境。

通过开展教学研究创新，向优秀的培训基地学习管理模式和建设经验，转化到对我院住培管理体系和住培培训质量的持续改进，逐步实现住院医师规范化培训走向同质化、规范化、标准化，向建设合格优秀培训基地不懈努力，持续培养德才兼备医学人才。

（2023年5月31日更新）